



İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİMLERİ

2 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

İnsan Kaynakları Eğitimleri, profesyonellerin insan kaynakları alanındaki yetkinliklerini geliştirmek ve işletmelerin insan kaynakları yönetimini iyileştirmek amacıyla sunulmaktadır. Eğitim, temel İK süreçlerinden stratejik insan kaynakları uygulamalarına kadar geniş bir yelpazede bilgi ve beceri kazandırmaktadır.

Eğitimin ilk gününde, katılımcılar temel [İK](#) fonksiyonlarına odaklanmaktadır. İş analizi ve tanımı, performans yönetimi ve ücretlendirme konuları ele alınmaktadır. Katılımcılar, işletmelerde insan kaynaklarının etkin yönetimi için gerekli bilgi ve teknikleri edinmektedir. İş analizi ve tanımı başlığı altında, katılımcılar iş tanımlarının hazırlanması, gerekliliklerin belirlenmesi ve bu sürecin önemi üzerinde çalışmaktadır. Performans yönetimi konusunda ise hedef belirleme, geri bildirim verme ve performans değerlendirme yöntemleri incelenmektedir. Son olarak, ücretlendirme başlığında, adil ve rekabetçi ücret sistemleri, primler, yan haklar gibi konular aktarılmaktadır.

Eğitimin ilk gününde, katılımcılar ayrıca çalışan ilişkileri yönetimi konusunda bilgi edinmektedir. İş hukuku, disiplin prosedürleri ve şikâyet yönetimi ele alınmaktadır. Katılımcılar, çalışan haklarını ve işletmenin sorumluluklarını anlamakta ve çalışan ilişkilerini etkin yönetebilme becerileri geliştirmektedir. İnsan Kaynakları Eğitimlerinin ikinci gününde, katılımcılar İK'nın stratejik rolü ve yeni trendler üzerinde çalışmaktadır. İlk olarak, katılımcılar insan kaynakları planlaması ve yetenek yönetimi konularını incelemektedir. İşgücü planlaması, kariyer yönetimi ve yedekleme süreçleri ele alınmaktadır. Katılımcılar, işletmenin hedefleri doğrultusunda etkin İK planları oluşturma becerileri kazanmaktadır. Ardından, katılımcılar, eğitim ve gelişim yönetimini ele almaktadır. Çalışan eğitimleri, yetkinlik geliştirme programları ve liderlik programları incelenmektedir. Katılımcılar, çalışanların becerilerini artırmak ve kariyer gelişimlerini desteklemek için gereken yaklaşımları öğrenmektedir. Eğitimin ikinci gününde, son olarak katılımcılar, iş-yaşam dengesi üzerinde durulmaktadır. Ayrıca çalışan deneyimi ve sürdürülebilirlik gibi güncel İK trendlerini incelenmektedir. [Esnek çalışma modelleri](#), çalışan motivasyonu ve kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, işletmelerin insan kaynakları yönetimindeki güncel gelişmeleri takip etme ve uygulamaya yönelik yetkinlikler kazanmaktadır.

İnsan Kaynakları Eğitimleri, katılımcıların İK alanındaki bilgi ve becerilerini geliştirerek işletmelerin insan kaynakları yönetimini iyileştirmelerine yardımcı olmaktadır. Eğitim, temel İK süreçlerinden stratejik uygulamalara kadar geniş bir yelpazede profesyonellere katkı sağlamaktadır.

Neler Öğreneceksiniz

- İş analizi ve tanımı
- Performans yönetimi ve ücretlendirme
- Çalışan ilişkileri yönetimi



- İnsan kaynakları planlaması ve yetenek yönetimi
- Eğitim ve gelişim yönetimi
- İş-yaşam dengesi, çalışan deneyimi ve sürdürülebilirlik

Ön Koşullar

- İnsan kaynakları alanında temel bilgi ve deneyim
- Analitik düşünme ve problem çözme becerileri
- Etkili iletişim ve kişilerarası ilişkiler kurma yeteneği
- Değişime uyum sağlama ve yenilikçi yaklaşım

Kimler Katılmalı

- İnsan kaynakları uzmanları ve yöneticileri
- İş geliştirme ve operasyon yöneticileri
- Yönetici adayları ve liderler
- Proje yöneticileri
- Eğitim ve gelişim sorumluları
- Dönüşüm ve değişim yöneticileri
- İnsan kaynakları alanında kariyer yapmak isteyen profesyoneller
- İnsan kaynakları konusunda kendini geliştirmek isteyen tüm çalışanlar

Outline (2 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Temel İK Fonksiyonları

- İş Analizi ve Tanımı
 - İş tanımlarının hazırlanması
 - Gerekliliklerin belirlenmesi
- Performans Yönetimi
 - Hedef belirleme
 - Geri bildirim verme
 - Performans değerlendirme
- Ücretlendirme
 - Adil ve rekabetçi ücret sistemleri
 - Primler ve yan haklar

Çalışan İlişkileri Yönetimi

- İş Hukuku
- Disiplin Prosedürleri
- Şikâyet Yönetimi



2. Gün:

İK'nın Stratejik Rolü

- İnsan Kaynakları Planlaması
 - İşgücü planlaması
 - Kariyer yönetimi
 - Yedekleme süreçleri
- Yetenek Yönetimi
 - Yetenek çekme ve geliştirme
 - Yüksek potansiyelli çalışanlar

Eğitim ve Gelişim Yönetimi

- Çalışan eğitimleri
- Yetkinlik geliştirme programları
- Liderlik programları

Güncel İK Trendleri

- İş-yaşam dengesi
- Çalışan deneyimi
- Sürdürülebilirlik
 - Esnek çalışma modelleri
 - Çalışan motivasyonu
 - Kurumsal sosyal sorumluluk