



KURUM KÜLTÜRÜ ODAKLI İLETİŞİM EĞİTİMİ

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Kurumların başarısında, çalışanların paylaştıkları değerler, inançlar ve davranışlar olan kurum kültürünün rolü oldukça önemlidir. Bu nedenle, Kurum Kültürü Odaklı İletişim Eğitimi, katılımcıların kurum kültürünü anlamalarını ve iletişim yoluyla güçlendirmelerini sağlamaktadır. Eğitimin ilk günü, kurumsal iletişimin kültür üzerindeki etkisi ile çalışanların kurum kültürüne uyumu ele alınmaktadır.

Eğitim başlangıcında, katılımcılar kendilerini tanıtmakta ve programın içeriğine yönelik beklentilerini paylaşmaktadır. Eğitmen, eğitimin amacını, kapsamını ve hedeflerini açıklamaktadır. Bu sayede, katılımcılar eğitime daha iyi hazırlanmaktadır. Daha sonra, kurum kültürünün tanımı, unsurları ve önemi üzerinde durulmaktadır. Kurumsal değerler, normlar, [gelenekler ve davranış kalıpları](#) incelenmektedir. Katılımcılar, kurum kültürünün kurumsal başarıdaki rolünü anlamaktadır. Eğitmen, kurum kültürüne ilişkin örnek vakalar paylaşmaktadır. Öğleden önce, kurumsal iletişimin kurum kültürünü desteklemedeki rolü ele alınmaktadır. İç iletişim kanalları, kurumsal söylem, semboller ve ritüeller gibi iletişim unsurlarının kültürel öğeleri yansıttığı değerlendirilmektedir. Katılımcılar, [iletişim faaliyetleri](#)nin kurum kültürünü güçlendirmedeki etkisini keşfetmektedir. Öğle arası sonrasında, çalışanların kurum kültürüne uyumu tartışılmaktadır. Liderlik, ekip çalışması, problem çözme gibi alanlarda kültürel uyum örnekleri incelenmektedir. Katılımcılar, kurum kültürüne uyum sağlama yöntemlerini öğrenmektedir. Eğitmen, bu konularda dönütler vermektedir. Gün sonunda, katılımcılar kurum kültürünü güçlendirmek için iletişim stratejileri geliştirmektedir. Bu kapsamda, çalışan etkileşimi, değer paylaşımı, kültürel değişim yönetimi gibi konular ele alınmaktadır. Eğitmen ve diğer katılımcılar, sunulan fikirlere yönelik değerlendirmeler yapmaktadır.

Kurum Kültürü Odaklı İletişim Eğitimi, katılımcıların kurum kültürünü anlamalarını, iletişimin kültür üzerindeki etkisini keşfetmelerini ve çalışanların kültürel uyumunu güçlendirme yollarını öğrenmelerini sağlamaktadır. Bu temel bilgiler, katılımcıların kurum kültürünü daha etkin bir şekilde yönetebilmelerine yardımcı olacaktır.

Neler Öğreneceksiniz

- Kritik düşünme kavramı ve teknikleri
- Kurum kültürünün tanımı, unsurları ve önemi
- Kurumsal değerler, normlar, gelenekler ve davranış kalıpları
- Kurum kültürünün kurumsal başarıdaki rolü
- İç iletişim kanallarının kültürel öğeleri yansıtmaları
- Kurumsal söylem, semboller ve ritüellerin kültürü desteklemesi
- Çalışanların kurum kültürüne uyumunu sağlama yöntemleri
- Liderlik, ekip çalışması ve problem çözümünde kültürel uyum
- Kurum kültürünü güçlendiren iletişim stratejilerinin geliştirilmesi
- Çalışan etkileşimi, değer paylaşımı ve kültürel değişim yönetimi



Ön Koşullar

- Kurum kültürünü güçlendirmeye istekli olmaları
- Katılımcıların aktif katılım göstermeye hazır olmaları

Kimler Katılmalı

- İnsan kaynakları yöneticileri
- İç iletişim sorumluları
- Kurum kültürü ve değerlerini geliştiren çalışanlar
- Çapraz fonksiyonlu ekiplerde yer alan personel
- Yeni işe başlayan veya uyum sorunları yaşayan çalışanlar
- Kurum içi eğitimlerden sorumlu kişiler
- Kurumsal değişim projelerinde görev alan ekipler

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Giriş ve Tanışma

- Eğitimin Amacı ve İçeriğinin Açıklanması
- Katılımcıların Kendilerini Tanıtması
- Beklentilerin Paylaşılması

Kurum Kültürünün Tanımı ve Önemi

- Kurum Kültürünün Unsurları
- Kurumsal Değerler, Normlar, Gelenekler ve Davranış Kalıpları
- Kurum Kültürünün Kurumsal Başarıdaki Rolünün Değerlendirilmesi
- Örnek Vaka Çalışmaları Üzerinden İnceleme

Kurumsal İletişimin Kültüre Etkisi

- İç İletişim Kanallarının Kültürel Öğeleri Yansıtması
- Kurumsal Söylem, Semboller ve Ritüellerin Kültürü Desteklemesi
- İletişim Faaliyetlerinin Kültürü Güçlendirmedeki Rolü
- Katılımcıların Örnekler Üzerinden Keşifleri

Çalışanların Kültürel Uyum

- Liderlik, Ekip Çalışması ve Problem Çözümünde Kültürel Uyum
- Çalışanların Kurum Kültürüne Uyum Sağlama Yöntemleri
- Eğitmenin Geribildirim ve Rehberliği
- Katılımcıların Deneyimleri ve Öğrendikleri



Kurum Kültürünü Güçlendiren İletişim Stratejileri

-  alışan Etkileşimi ve Değer Paylaşımına Yönelik Fikirler
- Kültürel Değişim Yönetimi için İletişim Planları
- Eğitmen ve Diğer Katılımcıların Deęerlendirmeleri