



**PERFORMANS DEĞERLENDİRME
EĞİTİMİ**
1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Performans değerlendirme, insan kaynakları yönetiminin en kritik bileşenlerinden biridir. Performans Değerlendirme Eğitimi, katılımcıların performans değerlendirme kavramlarını, farklı yaklaşımları, etkin uygulama yöntemlerini ve değerlendirme sonuçlarının kullanımını ayrıntılı bir şekilde öğrenmelerini sağlamaktadır.

Eğitimin başlangıcında, [performans değerlendirmenin](#) tanımı ve kapsamı ele alınmaktadır. Katılımcılar, performans değerlendirmenin insan kaynakları yönetimi ve kurumsal stratejiler açısından önemini anlamaktadırlar. Ayrıca, değerlendirme sürecinin çalışanların motivasyonu, gelişimi ve ödüllendirilmesi üzerindeki etkileri tartışılmaktadır. Daha sonra, performans değerlendirme yaklaşımları ayrıntılı bir şekilde incelenmektedir. Katılımcılar, geleneksel yöntemler (360 derece, hedef odaklı, işe dayalı) ile güncel yöntemler (davranışsal, beceri odaklı, potansiyel değerlendirme) hakkında kapsamlı bilgiler edinmektedirler. Her bir yaklaşımın güçlü ve zayıf yönleri, uygulama özellikleri ve sağladığı faydalar karşılaştırmalı olarak ele alınmaktadır. Etkin bir performans değerlendirme sisteminin tasarımı, eğitimin kritik bölümlerinden birini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, katılımcılar değerlendirme kriterleri belirleme, ölçüm yöntemleri seçme gibi unsurları öğrenirler. Değerlendirici eğitimi sağlama ve geri bildirim mekanizmalarını oluşturma konularında bilgilendirilmektedirler. Ayrıca, yöneticilerin ve çalışanların sürece etkin katılımını sağlamak için gerekli yöntemler aktarılmaktadır.

Eğitimin ilerleyen bölümlerinde, performans değerlendirme sonuçlarının kullanımı ve [gelişim planlarının](#) oluşturulması üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, performans değerlendirme sonuçlarından nasıl yararlanacaklarını, ücret ve terfi kararlarına nasıl yansıtacaklarını öğrenmektedirler. Ayrıca, çalışanların bireysel gelişimine yönelik adımları planlamak için gerekli bilgi ve becerileri kazanmaktadırlar. Eğitimin son aşamasında, başarılı performans değerlendirme uygulamalarından örnekler sunulmaktadır. Katılımcılar, bu örnekler üzerinden karşılaşılan zorlukları ve çözüm yollarını tartışmaktadırlar. Ayrıca, kendi deneyimlerini paylaşma fırsatı bularak, edinilen bilgileri kendi kurumlarındaki uygulamalara aktarabilmektedirler.

Eğitimin sonunda, katılımcılar performans değerlendirmenin temel kavramları ve farklı yaklaşımları öğrenirler. Ayrıca etkin uygulama yöntemleri ve değerlendirme sonuçlarının kullanımı konularında kapsamlı bir bilgi ve deneyim sahibi olmaktadır. Böylece, kuruluşlarında daha adil, şeffaf ve etkili performans değerlendirme sistemleri oluşturabileceklerdir.

Neler Öğreneceksiniz

- Performans değerlendirmenin tanımını ve kapsamını öğrenmek
- Performans değerlendirmenin insan kaynakları yönetimi ve kurum stratejileri açısından önemini anlamak
- Performans değerlendirme sürecinin çalışanların motivasyonu, gelişimi ve ödüllendirilmesi üzerindeki etkilerini kavramak



- Geleneksel ve güncel performans değerlendirme yaklaşımlarını tanımak
- Etkin bir performans değerlendirme sistemi tasarlama yöntemlerini öğrenmek
- Performans değerlendirme sonuçlarının kullanımı ve gelişim planlarının oluşturulması hakkında bilgi sahibi olmak

Ön Koşullar

- Bu eğitim herhangi bir ön koşul gerektirmemektedir. Ancak, insan kaynakları yönetimi, organizasyon yönetimi veya çalışan gelişimi konularında temel bir bilgiye sahip olmak katılımcılara fayda sağlayacaktır.

Kimler Katılmalı

- İnsan Kaynakları Yöneticileri
- Departman Yöneticileri
- Proje Yöneticileri
- Takım Liderleri
- Çalışan Gelişim Uzmanları
- İnsan Kaynakları Profesyonelleri

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Performans Değerlendirmenin Temelleri

- Performans Değerlendirme Kavramı ve Tanımı
- Performans Değerlendirmenin Önemi
 - - İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından
 - Kurumsal Stratejiler Açısından
- Performans Değerlendirmenin Çalışanlar Üzerindeki Etkileri
 - Motivasyon
 - Gelişim
 - Ödüllendirme

Performans Değerlendirme Yaklaşımları

- Geleneksel Yaklaşımlar
- 360 Derece Geri Bildirim
- Hedef Odaklı Değerlendirme
- İşe Dayalı Değerlendirme
- Güncel Yaklaşımlar
- Davranışsal Değerlendirme



- Beceri Odaklı Değerlendirme
- Potansiyel Değerlendirme
- Yaklaşımların Karşılaştırılması
- Güçlü Yönler
- Zayıf Yönler
- Uygulama Özellikleri

Etkin Performans Değerlendirme Sistemleri

- Değerlendirme Kriterleri Belirleme
- Ölçüm Yöntemlerinin Seçimi
- Değerlendirici Eğitimi
- Geri Bildirim Mekanizmaları
- Yönetici ve Çalışan Katılımı

Performans Değerlendirme Sonuçlarının Kullanımı

- Ücret ve Terfi Kararlarında Değerlendirme Sonuçlarının Kullanımı
- Çalışan Gelişim Planlarının Oluşturulması
- Başarılı Uygulama Örnekleri
- Karşılaşılan Zorluklar ve Çözüm Önerileri