



ŞİRKETLERDE OLUMLU KURUM KÜLTÜRÜ YARATMA EĞİTİMİ

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Kurum kültürü, kuruluşların başarı ve devamlılığı için kritik öneme sahiptir. Şirketlerde Olumlu Kurum Kültürü Yaratma Eğitimi, katılımcılara olumlu bir kurum kültürü oluşturmanın temel ilke ve yöntemleri hakkında kapsamlı bilgiler aktarmaktadır.

Eğitimin ilk bölümü, kurum kültürünün kavramsal çerçevesini ele almaktadır. Katılımcılar, kurum kültürünün tanımı, bileşenleri ve önemi hakkında bilgi edinmektedir. Kurum kültürünün, çalışan davranışları, kurumsal kimlik, iş birliği ve motivasyon gibi unsurlarda önemli rol oynadığı vurgulanmaktadır. Ayrıca, olumlu kurum kültürünün kurumsal başarıya ve çalışan bağlılığına etkisi incelenmektedir. Daha sonra, kurum kültürünün oluşturulması ve yönetilmesi konusu aktarılmaktadır. Liderlik, iletişim, değerler sistemleri, ödüllendirme ve politikalar gibi unsurların kurum kültürünü nasıl şekillendirdiği üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, üst yönetim desteği, kültürel değişim programları, performans geri bildirimleri ve çalışan eğitimleri gibi uygulamalarla kurum kültürünün etkin bir şekilde yönetilebileceği hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Eğitimin devamında, kurum kültürünün farklı yönlerinin iyileştirilmesi konusu ele alınmaktadır. Takım çalışması, iş birliği, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli öğrenme gibi konular incelenmektedir. Katılımcılar, çalışan geri bildirimleri, yetkinlik geliştirme programları, rotasyon uygulamaları ve ödüllendirme sistemleri gibi uygulamalarla kurum kültürünü iyileştirmeye yönelik çözümler öğrenmektedir. Eğitimin son bölümünde, [kurum kültürü](#)nün dönüştürülmesi ve geliştirilmesi için gerekli yaklaşımlar aktarılmaktadır. Mevcut kültürün analiz edilmesi, kültürel iyileştirme planlarının hazırlanması ve değişim yönetimi konuları ele alınmaktadır. Katılımcılar, kurum kültürünü güçlendirmek ve dönüştürmek için stratejik ve uygulamalı çözümler edinmektedir. Ayrıca, eğitim boyunca çalışan motivasyonu, takım ruhunun geliştirilmesi ve [örgütsel vatandaşlık davranışları](#)nın teşvik edilmesi gibi konular da ele alınmaktadır. Böylece katılımcılar, olumlu kurum kültürünün çok yönlü faydalarını kavrayarak, kuruluşlarında uygulamaya geçirecekleri çözümler öğrenmektedir.

Eğitimin sonunda, katılımcıların kurum kültürüne yönelik farkındalıkları ve yönetsel becerilerinde önemli ölçüde artış sağlanmaktadır. Ayrıca, gelecekteki eğitim ihtiyaçları da belirlenip, katılımcılara sunulmaktadır.

Şirketlerde Olumlu Kurum Kültürü Yaratma Eğitimi, içeriğin özetlenmesi ve katılımcıların sorularının yanıtlanmasıyla tamamlanmaktadır. Ayrıca katılımcıların elde ettikleri kazanımlar değerlendirilmekte ve kurum kültürünün iyileştirilmesine yönelik somut eylem planları oluşturulmaktadır.

Neler Öğreneceksiniz

- Kurum kültürünün tanımı, bileşenleri ve önemi
- Olumlu kurum kültürünün kurumsal başarıya etkisi
- Kurum kültürünün oluşturulması ve yönetilmesi
- Liderlik, iletişim ve değerler sistemlerinin kültür üzerindeki rolü



- Takım çalışması, iş birliği, şeffaflık ve hesap verebilirlik uygulamaları
- Sürekli öğrenme ve gelişimin kurum kültürüne katkısı
- Kurum kültürünün iyileştirilmesine yönelik yaklaşımlar

Ön Koşullar

- Temel yönetim ve organizasyon bilgisine sahip olmak
- Çalışma hayatı ve kurumsal süreçler hakkında farkındalık sahibi olmak

Kimler Katılmalı

- Üst düzey yöneticiler ve yönetim ekipleri
- İnsan kaynakları ve organizasyon geliştirme profesyonelleri
- Liderlik ve takım yönetimi konularında görev alan çalışanlar
- Kurum kültürünü iyileştirmek isteyen tüm ilgili personel
- Kuruluşların kültürel dönüşümünde rol almak isteyen katılımcılar

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Giriş

- Kurum Kültürünün Tanımı ve Bileşenleri
- Olumlu Kurum Kültürünün Önemi

Kurum Kültürünün Oluşturulması

- Liderliğin Kültür Üzerindeki Etkisi
- İletişim Uygulamaları ve Şeffaflık
- Değerler Sistemi ve Ödüllendirme Politikaları

Kurum Kültürünün Yönetilmesi

- Hedeflerin ve Performans Göstergelerinin Belirlenmesi
- Çalışan Katılımı ve Geri Bildirim Mekanizmaları
- Sürekli Öğrenme ve Gelişim Yaklaşımları

Olumlu Kurum Kültürünün Unsurları

- Takım Çalışması ve İş Birliği
- Hesap Verebilirlik ve Sorumluluk Alma
- Yenilikçilik ve Girişimcilik Ruhu



Kurum Kültürünün İyileştirilmesi

- Mevcut Durumun Analizi ve Kültürel Teřhis
- Uygulanabilir İyileştirme Planlarının Geliştirilmesi
- Dönüřüm Yönetimi ve Değişim Yönetimi Becerileri

Sonuç ve Deęerlendirme

- Eğitim Kazanımlarının Deęerlendirilmesi
- Katılımcı Geri Bildirimleri
- Gelecekteki Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi