



TEMEL İŞ HUKUKU EĞİTİMİ

2 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Temel İş Hukuku Eğitimi, iş hukuku alanındaki temel kavramlar ve düzenlemeler üzerinde yoğunlaşmaktadır. İşverenin ve çalışanın hak ve yükümlülüklerinin yanı sıra, iş sözleşmesine ilişkin hususlar da kapsamlı bir şekilde incelenmektedir.

Eğitim ilk olarak, iş sözleşmesinin türleri, işe alım süreci, deneme süresi ve sona erme nedenlerini ele almaktadır. Çalışma sürelerine dair yasal düzenlemeler de bu bölümde değerlendirilmektedir. Haftalık çalışma süresi, fazla çalışma, ulusal bayram ve genel tatiller konusundaki hükümler irdelenmektedir. Dinlenme hakları başlığı altında; yıllık ücretli izin, hastalık izinleri, analık izni gibi düzenlemeler anlatılmaktadır. Ücret konusuna da önemli yer verilmektedir. Asgari ücret, fazla çalışma ücreti, ücret kesintileri gibi unsurlar incelenmektedir. [Çalışma koşulları](#)na ilişkin olarak, iş sağlığı ve güvenliği hususlarına da değinilmektedir.

İkinci gün eğitimde ise, iş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları üzerinde durulmaktadır. İş sözleşmesinin fesih koşulları, bildirim süreleri ve kıdem tazminatı konuları ele alınmaktadır. Özellikle [iş güvencesi](#) kapsamındaki düzenlemeler açıklanmaktadır. İşçinin hak ettiği kıdem tazminatının nasıl hesaplanacağı ayrıntılı olarak anlatılmaktadır. İşçinin iş sözleşmesini fesih etme hakkı da irdelenmektedir. Dolayısıyla işçinin önemli ve zorlayıcı sebeplerle iş sözleşmesini feshedebilmesi ve bunun sonuçları incelenmektedir. Eğitim kapsamında ayrıca, iş uyuşmazlıklarının çözüm yolları da değerlendirilmektedir. Bireysel ve toplu iş uyuşmazlıklarının çözümüne ilişkin yasal düzenlemeler aktarılmaktadır. Özellikle arabuluculuk ve yargı yolları üzerinde durulmaktadır.

Böylece, eğitim kapsamında iş hukuku alanındaki temel mevzuat, işverenin ve çalışanın hakları ve yükümlülükleri, iş sözleşmesinin sona ermesi ve iş uyuşmazlıklarının çözümü konularında detaylı bilgi edinilmektedir. Temel İş Hukuku Eğitimi sonunda katılımcılar, iş hukukuna ilişkin temel kavramları, ilkeleri ve uygulamaları kavrayacak ve iş ilişkilerini daha etkin bir şekilde yönetebileceklerdir.

Neler Öğreneceksiniz

- İş hukuku temel kavramları ve düzenlemeler
- İşveren ve çalışanın hak ve yükümlülükleri
- İş sözleşmesinin türleri, işe alım süreci ve sona erme nedenleri
- Çalışma sürelerine ilişkin düzenlemeler
- Dinlenme hakları: yıllık izin, hastalık izni, analık izni
- Ücret konusu: asgari ücret, fazla çalışma ücreti, ücret kesintileri
- İş sağlığı ve güvenliği hususları
- İş sözleşmesinin feshi ve kıdem tazminatı
- İş güvencesi kapsamındaki düzenlemeler
- İşçinin iş sözleşmesini fesih etme hakkı
- Bireysel ve toplu iş uyuşmazlıklarının çözüm yolları

Ön Koşullar

- Temel düzeyde iş hukuku bilgisine sahip olmak



- Yasal mevzuattaki güncel değişiklikleri takip etmek

Kimler Katılmalı

- İş hukuku alanında çalışan yöneticiler ve insan kaynakları profesyonelleri
- İş sözleşmesi imzalayan veya sona erdiren diğer çalışanlar
- İş hukuku konusunda bilgi edinmek isteyen tüm ilgililer

Outline (2 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

İş Hukuku Temel Kavramları

- İş hukuku mevzuatı
- İşveren ve çalışanın hak ve yükümlülükleri

İş Sözleşmesi

- İş sözleşmesinin türleri
- İşe alım süreci
- Deneme süresi
- İş sözleşmesinin sona ermesi

Çalışma Süreleri

- Haftalık çalışma süresi
- Fazla çalışma
- Ulusal bayram ve genel tatiller

Dinlenme Hakları

- Yıllık ücretli izin
- Hastalık izinleri
- Analık izni

Ücret Konusu

- Asgari ücret
- Fazla çalışma ücreti
- Ücret kesintileri

İş Sağlığı ve Güvenliği



2. Gün:

İş Sözleşmesinin Sona Ermesi

- Fesih koşulları
- Bildirim süreleri
- Kıdem tazminatı

İş Güvencesi

- İş güvencesi kapsamındaki düzenlemeler
- Kıdem tazminatının hesaplanması

İşçinin Fesih Hakkı

- Önemli ve zorlayıcı sebepler
- Feshin sonuçları

İş Uyuşmazlıklarının Çözümü

- Bireysel iş uyuşmazlıkları
- Toplu iş uyuşmazlıkları
- Arabuluculuk ve yargı yolları