



YETKİNLİK BAZLI MÜLAKAT TEKNİKLERİ EĞİTİMİ

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

İnsan kaynakları yönetiminde, yetkinlik bazlı mülakat teknikleri büyük önem taşımaktadır. Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri Eğitimi, katılımcılara doğru adayları seçebilmek için gereken bilgi ve becerileri ayrıntılı bir şekilde kazandırmayı hedeflemektedir. İlk olarak, yetkinlik kavramı ve önemi üzerinde derinlemesine duracağız. Yetkinliklerin tanımlanması, sınıflandırılması ve belirli iş rolleri için uyarlanması konularını ele alacağız. Böylece, mülakatların adayların yetkinliklerini ölçmeye yönelik olarak tasarlanması gerektiğini net bir şekilde anlayacaksınız. Ardından, yetkinlik bazlı mülakat tekniklerinin incelenmesine geçeceğiz. Davranışsal sorular, senaryo soruları ve [yetkinlik testleri](#) gibi çeşitli yöntemler hakkında kapsamlı bilgi sahibi olacaksınız. Bu sayede, adayların gerçek performansını ölçebilme becerisini kazanacaksınız.

Eğitimin ilerleyen bölümünde, etkin soru sorma teknikleri üzerinde ayrıntılı olarak duracağız. Açık uçlu sorular, takip soruları ve pekiştirici sorular gibi farklı soru tipleri incelenecektir. Böylece, adayların yetkinliklerini daha kapsamlı bir şekilde değerlendirebilmeniz mümkün olacaktır. Öğle arası sonrasında, mülakat değerlendirme ve nihai karar verme süreçleri ele alınacaktır. [Puanlama yöntemleri](#), kayıt tutma teknikleri ve objektif karar alma kriterleri üzerinde durulacaktır. Bu sayede, tarafsız ve adil bir değerlendirme süreci yürütebileceksiniz. Eğitimin son bölümünde ise, öğrenilen bilgi ve becerilerin pekiştirilmesi için çeşitli uygulama çalışmaları gerçekleştirilecektir. Katılımcılar, vaka analizleri ve rol oynama etkinlikleri aracılığıyla edinimlerini güçlendireceklerdir.

Sonuç olarak, Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri Eğitimi ilk gününde katılımcılar yetkinliklerin tanımlanması, yetkinlik bazlı mülakat tekniklerinin kullanımı, soru sorma yöntemleri ve değerlendirme süreçleri konularında kapsamlı ve derinlemesine bilgi ve beceri kazanacaklardır. Bu sayede, insan kaynakları yönetimi alanındaki sorumlulukları daha etkin, objektif ve başarılı bir şekilde yerine getirebileceklerdir.

İnsan kaynakları yönetiminde yetkinlik bazlı mülakat tekniklerinin önemi giderek artmaktadır. Bu eğitim programı, katılımcıların yetkinliklerin belirlenmesi, mülakat sorularının tasarlanması ve adayların değerlendirilmesi konularında sahip olmaları gereken bilgi ve becerileri ayrıntılı bir şekilde sunmaktadır. Edinilen yetkinlikler, işe alım süreçlerinin daha objektif ve verimli hale getirilmesine önemli katkılar sağlayacaktır.

Neler Öğreneceksiniz

- Yetkinlik kavramı ve önemi
- Yetkinliklerin tanımlanması ve sınıflandırılması
- İş rolleri için yetkinliklerin uyarlanması
- Yetkinlik bazlı mülakat teknikleri
- Davranışsal sorular ve senaryo soruları
- Yetkinlik testlerinin kullanımı
- Etkin soru sorma teknikleri
- Açık uçlu, takip ve pekiştirici sorular
- Mülakat değerlendirme yöntemleri
- Puanlama ve kayıt tutma teknikleri



- Nihai karar alma kriterleri
- Uygulama çalışmaları ve vaka analizleri

Ön Koşullar

- İnsan kaynakları yönetimi konusunda temel bilgi
- Mülakat deneyimi veya eğitimi
- Sayısal ve analitik düşünme becerisi
- İletişim ve gözlem yeteneği

Kimler Katılmalı

- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Personel seçim ve yerleştirme uzmanları
- Eğitim ve gelişim yöneticileri
- İşe alım süreçlerinden sorumlu yöneticiler
- Yetkinlik bazlı mülakat teknikleri öğrenmek isteyen tüm adaylar

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Giriş

- Eğitimin Amacı ve Hedefleri
- Yetkinlik Bazlı Mülakat Tekniklerinin Önemi

Yetkinlik Kavramı ve Önemi

- Yetkinliklerin Tanımlanması
- Yetkinlik Sınıflandırmaları
- İş Rollerine Yetkinliklerin Uyarlanması

Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri

- Davranışsal Sorular
- Senaryo Soruları
- Yetkinlik Testleri

Etkin Soru Sorma Teknikleri

- Açık Uçlu Sorular
- Takip Soruları
- Pekiştirici Sorular



Mülakat Değerlendirme ve Karar Verme

- Puanlama Yöntemleri
- Kayıt Tutma Teknikleri
- Nihai Karar Alma Kriterleri

Uygulama Çalışmaları

- Vaka Analizleri
- Rol Oynama Etkinlikleri
- Geribildirim ve Değerlendirme

Sonuç ve Değerlendirme

- Öğrenilen Konular
- Katılımcı Geribildirimler
- Eğitimin Genel Değerlendirmesi