



AİLE ŞİRKETLERİNDE KURUMSALLAŞMA EĞİTİMİ

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Aile şirketleri, Türkiye'nin ekonomik yapısında önemli bir yere sahiptir. Bununla birlikte, aile şirketlerinin kurumsallaşması kritik bir konudur. Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Eğitimi, aile şirketlerinde kurumsallaşma sürecini kapsamlı bir şekilde ele almaktadır.

İlk olarak, aile şirketlerinin tanımı ve özellikleri incelenmektedir. Aile şirketlerinin yapısal dinamikleri, yönetim anlayışları ve karşılaştıkları zorluklar değerlendirilmektedir. Böylece, kurumsallaşmanın önemi ve gerekliliği anlaşılmaktadır.

Ardından, kurumsal yönetim ilkeleri ayrıntılı olarak ele alınmaktadır. Örneğin, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk gibi ilkeler irdelenmektedir. Bununla birlikte, aile şirketlerinde kurumsal yönetim yapılarının oluşturulması ve işlevselleştirilmesi tartışılmaktadır.

Kurumsallaşma sürecinin başarılı olması için liderlik ve yönetim konuları önemlidir. Bu kapsamda, aile şirketlerindeki liderlik modelleri incelenmektedir. Örneğin, güçlü ve vizyoner liderlik özelliklerinin şirket performansına etkileri değerlendirilmektedir.

Ayrıca, yönetim yapılarının kurulması ele alınmaktadır. Yönetim kurulu, icra kurulu ve aile konseyi gibi organların rolü ve işleyişi tartışılmaktadır. Böylece, karar alma süreçlerinin şeffaflığı ve etkinliği sağlanmaktadır.

Diğer yandan, kurumsallaşma sürecinde insan kaynakları yönetimi de kritik öneme sahiptir. Aile üyelerinin ve profesyonel yöneticilerin rol ve sorumlulukları tanımlanmaktadır. Bununla birlikte, performans değerlendirme, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi uygulamalar incelenmektedir.

Son olarak, sürdürülebilir kurumsallaşma için finansal yönetim ve planlama konuları ele alınmaktadır. Aile şirketlerinde finansal raporlama, şeffaflık ve kontrol sistemleri değerlendirilmektedir. Böylelikle, karar alma süreçlerinde finansal boyutun önemi vurgulanmaktadır.

Ayrıca, kurumsal girişimcilik ve yenilikçilik konuları incelenmektedir. Aile şirketlerinin değişen pazar koşullarına uyum sağlayabilmeleri için inovasyon kabiliyetlerinin geliştirilmesi gerektiği tartışılmaktadır.

Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Eğitimi, aile şirketlerinde kurumsallaşma sürecinin tüm boyutlarını kapsamaktadır. Katılımcılar, aile şirketlerinin yapısal özellikleri, kurumsal yönetim ilkeleri, liderlik ve yönetim, insan kaynakları uygulamaları ile finansal yönetim konularında bilgi sahibi olmaktadır.

Neler Öğreneceksiniz

- Aile şirketlerinin yapısal özellikleri ve karşılaştıkları zorluklar hakkında bilgi edinme
- Kurumsal yönetim ilkelerini aile şirketlerine uyarlama



- Aile şirketlerinde etkin liderlik ve yönetim yapıları oluşturma
- İnsan kaynakları yönetiminde aile üyeleri ve profesyoneller arasındaki dengeyi kurma
- Finansal yönetim ve planlama konularında uzmanlık kazanma
- Kurumsal girişimcilik ve yenilikçilik yetkinliklerini geliştirme

Kimler Katılmalı

- Aile şirketi yöneticileri ve sahipleri
- Aile şirketlerinde yönetim ve liderlik görevlerini üstlenecek aile üyeleri
- Aile şirketlerinin kurumsallaşmasına katkı sağlayacak yönetici ve danışmanlar
- Aile şirketlerinin kurumsallaşma konusunda bilgi edinmek isteyen girişimciler

Ön Koşullar

- Aile şirketlerinin yapısı, dinamikleri ve yönetim modelleri hakkında temel bilgilere sahip olmak
- İş yönetimi, finans, insan kaynakları veya girişimcilik alanlarından en az birinde deneyim sahibi olmak

Eğitim İçeriği (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Aile Şirketlerinin Tanımı ve Özellikleri

- Aile şirketlerinin yapısal dinamikleri
- Aile şirketlerinin yönetim anlayışları
- Aile şirketlerinin karşılaştığı zorluklar
- Kurumsallaşmanın gerekliliği ve önemi

Kurumsal Yönetim İlkeleri

- Şeffaflık
- Hesap verebilirlik
- Adillik
- Sorumluluk
- Aile şirketlerinde kurumsal yönetim yapıları

Liderlik ve Yönetişim

- Aile şirketlerindeki liderlik modelleri
- Vizyoner ve güçlü liderliğin etkileri
- Yönetişim yapılarının kurulması
- Yönetim kurulu, icra kurulu ve aile konseyi



İnsan Kaynakları Yönetimi

- Aile üyelerinin ve profesyonel yöneticilerin rolleri
- Performans değerlendirme
- Kariyer yönetimi
- Ücretlendirme uygulamaları

Finansal Yönetim ve Planlama

- Finansal raporlama ve şeffaflık
- Kontrol sistemleri ve karar alma
- Sürdürülebilir finansal yönetim

Kurumsal Girişimcilik ve Yenilikçilik

- Değişen pazar koşullarına uyum
- İnovasyon kabiliyetlerinin geliştirilmesi
- Yenilikçi düşünce ve uygulamalar