



PERFORMANS ODAKLI BÖLGE MÜDÜRÜ GELİŞİM EĞİTİMİ

2 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Bu program, bölge müdürlerinin iş performanslarını iyileştirmek ve liderlik becerilerini güçlendirmek için tasarlanmıştır. Katılımcılar, iki günlük eğitim boyunca performans yönetimi, ekip yönetimi, stratejik planlama ve diğer kilit konularda kapsamlı bilgi ve beceri kazanmaktadırlar.

Eğitimin ilk gününde, performans yönetiminin temel unsurları ele alınmaktadır. Katılımcılar, [performans yönetimi](#) kavramını ve kapsamını öğrenmektedirler. Bölge müdürlerinin performans sorumluluklarını kavrama fırsatı bulmaktadırlar. Ayrıca, performans hedefleri belirleme ve ölçüm kriterleri oluşturma yöntemleri hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Daha sonra, performans değerlendirme sistemleri detaylı bir şekilde incelenmektedir. Katılımcılar, geleneksel ve güncel değerlendirme yaklaşımlarını tanımakta ve bölge müdürlerinin değerlendirilmesi için uygun yöntemleri seçmektedirler. Adil ve şeffaf değerlendirme uygulamalarının nasıl gerçekleştirileceğini öğrenmektedirler. Eğitimin ilk gününün bir diğer önemli bileşeni, geri bildirim verme teknikleri ve bireysel gelişim planlarının oluşturulmasıdır. Katılımcılar, etkili geri bildirim verme yöntemlerini edinmektedir. Ayrıca bölge müdürlerinin güçlü ve gelişim alanlarını belirleyerek kişisel gelişim planları hazırlamaktadırlar. Son olarak, motivasyon ve takım yönetimi konuları ele alınmaktadır. Katılımcılar, [çalışan motivasyonu](#) artırma yöntemleri, ekip dinamiklerini güçlendirme stratejileri ve bölge müdürlerinin liderlik becerilerinin geliştirilmesi hakkında bilgi sahibi olmaktadır.

Eğitimin ikinci gününde ise daha stratejik konular üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, bölgesel hedef ve stratejilerin belirlenmesi, karar verme süreçlerinin etkinleştirilmesini öğrenmektedir. Ayrıca raporlama ve takip sistemlerinin oluşturulması konularında yetkinlik kazanmaktadırlar. Pazarlama ve satış yönetimi de eğitimin önemli bileşenlerinden biridir. Ayrıca, risk yönetimi ve sorun çözme konuları üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, bölgesel risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi konusunda bilgi edinirler. Kriz yönetimi ve acil eylem planlarının hazırlanması ile sorunlara yönelik etkili çözüm önerileri geliştirme becerilerini kazanmaktadırlar. Son olarak, dijital dönüşüm ve teknoloji yönetimi konuları ele alınmaktadır. Katılımcılar, bölgesel operasyonlarda dijitalleşme fırsatlarını keşfetmekte, bilgi sistemleri ve analitiğin kullanımı ile teknoloji adaptasyonu ve değişim yönetimi konularında bilgi sahibi olmaktadır.

Performans Odaklı Bölge Müdürü Gelişim Programı, bölge müdürlerinin liderlik, yönetim ve stratejik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla kapsamlı bir içerik sunmaktadır.

Neler Öğreneceksiniz

- Performans yönetimi kavramını ve kapsamını öğrenmek
- Bölge müdürlerinin performans sorumluluklarını kavramak
- Performans hedefleri belirleme ve ölçüm kriterleri oluşturma yöntemlerini öğrenmek
- Geleneksel ve güncel performans değerlendirme yaklaşımlarını tanımak



- Bölge müdürlerinin değerlendirilmesi için uygun yöntemleri seçmek
- Etkili geri bildirim verme teknikleri edinmek
- Bölge müdürlerinin gelişim alanlarını belirleyip bireysel gelişim planları oluşturmak
- Çalışan motivasyonunu artırma yöntemlerini öğrenmek
- Ekip dinamiklerini güçlendirme stratejilerini kavramak
- Bölge müdürlerinin liderlik becerilerini geliştirmek
- Bölgesel hedef ve stratejilerin belirlenmesi yöntemlerini öğrenmek
- Karar verme süreçlerinin etkinleştirilmesi tekniklerini edinmek
- Raporlama ve takip sistemlerinin oluşturulmasını öğrenmek
- Bölgesel pazarlama planlarının geliştirilmesi yöntemlerini kavramak
- Satış hedeflerinin belirlenmesi ve izlenmesi konusunda bilgi sahibi olmak
- Müşteri ilişkilerinin yönetimi hakkında bilgilenmek
- Bölgesel risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi yöntemlerini öğrenmek
- Kriz yönetimi ve acil eylem planlarının hazırlanmasını öğrenmek
- Sorunlara yönelik etkili çözüm önerileri geliştirmeyi öğrenmek
- Bölgesel operasyonlarda dijitalleşme fırsatlarını kavramak
- Bilgi sistemleri ve analitiğin kullanımı hakkında bilgi sahibi olmak
- Teknoloji adaptasyonu ve değişim yönetimini öğrenmek

Ön Koşullar

- Bu eğitim, bölge müdürü veya benzer pozisyonlarda çalışan kişilere yöneliktir. Katılımcıların işletme yönetimi, insan kaynakları ve strateji konularında temel bilgi sahibi olması beklenmektedir.

Kimler Katılmalı

- Bölge Müdürleri
- Satış/Pazarlama Direktörleri
- Operasyon Müdürleri
- Bölgesel Gelişim Yöneticileri
- Şube/Saha Yöneticileri

Outline (2 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Performans Yönetimi

- Performans Yönetimi Kavramı ve Kapsamı
- Bölge Müdürlerinin Performans Sorumlulukları
- Performans Hedefleri Belirleme ve Ölçüm Kriterleri



Performans Değerlendirme Sistemleri

- Geleneksel Değerlendirme Yaklaşımları
- Güncel Değerlendirme Yaklaşımları
- Bölge Müdürlerine Uygun Yöntemlerin Seçimi
- Adil ve Şeffaf Değerlendirme Uygulamaları

Geri Bildirim ve Gelişim Planları

- Etkili Geri Bildirim Verme Teknikleri
- Bölge Müdürlerinin Güçlü ve Gelişim Alanlarını Belirleme
- Bireysel Gelişim Planlarının Oluşturulması

Motivasyon ve Takım Yönetimi

- Çalışan Motivasyonunu Artırma Yöntemleri
- Ekip Dinamiklerini Güçlendirme Stratejileri
- Bölge Müdürlerinin Liderlik Becerilerini Geliştirme

2. Gün:

Stratejik Planlama ve Karar Verme

- Bölgesel Hedef ve Stratejilerin Belirlenmesi
- Karar Verme Süreçlerinin Etkinleştirilmesi
- Raporlama ve Takip Sistemlerinin Oluşturulması

Pazarlama ve Satış Yönetimi

- Bölgesel Pazarlama Planlarının Geliştirilmesi
- Satış Hedeflerinin Belirlenmesi ve İzlenmesi
- Müşteri İlişkilerinin Yönetimi

Risk Yönetimi ve Sorun Çözme

- Bölgesel Risklerin Tanımlanması ve Değerlendirilmesi
- Kriz Yönetimi ve Acil Eylem Planlarının Hazırlanması
- Sorunlara Yönelik Etkili Çözüm Önerileri Geliştirme

Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Yönetimi

- Bölgesel Operasyonlarda Dijitalleşme Fırsatları
- Bilgi Sistemleri ve Analitiğin Kullanımı
- Teknoloji Adaptasyonu ve Değişim Yönetimi