



**SÜREKLİ İYİLEŞTİRME (KAİZEN)
EĞİTİMİ**
2 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Kurumsal başarının anahtarı, sürekli iyileştirme kültürünün benimsenmesidir. Sürekli İyileştirme (Kaizen) Eğitimi, katılımcıları kaizen felsefesi ve uygulamaları hakkında kapsamlı bir şekilde bilgilendirmektedir.

Eğitimin ilk bölümü, sürekli iyileştirme kavramının temellerini ele almaktadır. Kaizen'in tanımı, tarihçesi ve temel ilkeleri incelenmektedir. Katılımcılar, sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsal performans, verimlilik ve rekabet gücü üzerindeki olumlu etkilerini öğrenmektedir. Kaizen'in Japon yönetim kültürünün bir parçası olarak geliştiği ve Batı'da da giderek yaygınlaşan bir uygulama haline geldiği vurgulanmaktadır. Daha sonra, sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsal adaptasyonu konusu aktarılmaktadır. [Üst yönetim desteği](#), çalışan katılımı, ölçüm sistemleri ve ödüllendirme mekanizmaları gibi kritik unsurlar ele alınmaktadır. Katılımcılar, kaizen kültürünün kurum genelinde benimsenmesi için gerekli şartları ve dönüşüm yönetimi yaklaşımlarını kavramaktadır. Ayrıca, kaizen uygulamaları için uygun ortamın hazırlanması, direnç yönetimi ve değişimin sürdürülebilirliği konuları da incelenmektedir. Eğitimin devamında, [kaizen araç ve teknikleri](#) detaylı bir şekilde incelenmektedir. 5S, Balıklama Diyagramı, Poka-Yoke, Kaizen Etkinlikleri ve Kök Neden Analizi gibi yöntemler aktarılmaktadır. Katılımcılar, bu araçların uygulanmasına yönelik pratik bilgiler edinmektedir. Ayrıca, hangi iyileştirme tekniklerinin hangi süreçlerde daha etkili olacağını öğrenmektedir. Eğitimin ilerleyen bölümlerinde, sürekli iyileştirme projelerinin yönetimi konusu ele alınmaktadır. Proje planlama, ekip oluşturma, veri toplama, analiz ve uygulama adımları incelenmektedir. Katılımcılar, kaizen projelerini başarıyla yürütebilmek için gerekli beceri ve yaklaşımları edinmektedir.

Son olarak, eğitim boyunca edindikleri bilgi ve becerileri hayata geçirmek için katılımcılara yol haritası sunulmaktadır. Kurum içi uygulama önerileri, performans ölçümleri ve sürdürülebilirlik stratejileri paylaşılmaktadır. Böylece, katılımcıların kaizen felsefesini kurumlarında etkin bir şekilde benimseyebilmeleri hedeflenmektedir.

Sürekli İyileştirme (Kaizen) Eğitimi, içeriğin özetlenmesi ve katılımcıların sorularının yanıtlanmasıyla tamamlanmaktadır. Katılımcıların elde ettikleri kazanımlar değerlendirilmekte ve gelecekteki eğitim ihtiyaçları belirlenmektedir.

Neler Öğreneceksiniz

- Kaizen felsefesinin tanımı, tarihçesi ve temel ilkeleri
- Sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsal performans, verimlilik ve rekabet gücüne etkisi
- Kaizen kültürünün kurum genelinde benimsenmesi için gerekli önkoşullar
- Dönüşüm yönetimi ve değişim yönetimi yaklaşımları
- Kaizen araç ve tekniklerinin (5S, Balıklama Diyagramı, Poka-Yoke vb.) uygulanması
- Sürekli iyileştirme projelerinin planlanması, yönetimi ve uygulanması
- Kaizen felsefesinin kurumlarda başarıyla uygulanması için gerekli yol haritaları



Ön Koşullar

- Temel düzeyde işletme ve yönetim bilgisine sahip olmak
- Süreç iyileştirme konusunda farkındalık sahibi olmak

Kimler Katılmalı

- Üst düzey yöneticiler ve yönetim ekipleri
- Operasyon, üretim ve süreç iyileştirme ekiplerinden katılımcılar
- Kalite yönetimi, verimlilik ve sürekli iyileştirme konularında görev alanlar
- Kurumlarında kaizen uygulamalarını başlatmak veya geliştirmek isteyen profesyoneller
- Sürekli gelişim kültürünü kuruluşlarında yaygınlaştırmak isteyen tüm ilgili personel

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Giriş

- Sürekli İyileştirme Kavramının Tanımı ve Önemi
- Kaizen Felsefesinin Tarihçesi ve Temel İlkeleri

Kaizen Kültürünün Kurumsal Adaptasyonu

- Üst Yönetim Desteğinin Sağlanması
- Çalışan Katılımı ve Motivasyon
- Ölçüm Sistemleri ve Ödüllendirme Mekanizmaları
- Değişim Yönetimi ve Direnç Yönetimi

Kaizen Araç ve Teknikleri

- 5S Yöntemi
- Balıkla Diyagramı (Balık Kılçığı Analizi)
- Poka-Yoke (Hata Önleme)
- Kaizen Etkinlikleri (Fikir Toplantıları)
- Kök Neden Analizi

Sürekli İyileştirme Projelerinin Yönetimi

- Proje Planlama ve Ekip Oluşturma
- Veri Toplama ve Analiz Yöntemleri
- Uygulama Adımları ve Değerlendirme



Kaizen Uygulamalarının Kurumsallaştırılması

- Kurum İçi Uygulama Önerileri
- Performans Ölçümleri ve İzleme
- Sürdürülebilirlik Stratejileri

Sonuç ve Değerlendirme

- Eğitim Kazanımlarının Değerlendirilmesi
- Katılımcı Geri Bildirimleri
- Gelecekteki Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi